

Jaké zkušenosti zvýší šance absolventů na pohovorech?

Ačkoliv je momentálně míra nezaměstnanosti rekordně nízká, čerství absolventi se mohou při hledání prvního zaměstnání stále potýkat s obtížemi. Začátek jejich kariéry výrazně usnadní, pokud prokáží relevantní pracovní zkušenost, reálné znalosti jazyků nebo technologií.

Podle průzkumu Národního ústavu pro vzdělávání je **až 90 % firem více nakloněno tomu zaměstnat čerstvého absolventa, pokud má již za sebou určitou pracovní zkušenost**. Zároveň takového absolventa jednoznačně upřednostní před tím, který se pracovní zkušeností prokázat nemůže. Nemusí přitom jít ani konkrétně o praxi ve specifickém oboru - pro 55 % firem je důležitá jakákoli brigádnická praxe, bez ohledu na konkrétní pracovní zařazení. Pokud se týká jazykových znalostí, [angličtina](#) je u většiny míst od administrativních pozic výše podmínkou, další jazyk alespoň na základní úrovni je požadován u 60 % těchto nabídek. Prokazatelné znalosti IT technologií jsou pak devizou, která zajistí slibné šance.

„Získání reálné pracovní zkušenosti bezpochyby absolventům doporučujeme. Ať už se jedná o sezónní brigádu, či práci při studiu, pozorujeme, že pro zaměstnavatele má při přijímání absolventů zásadní význam,“ říká Zuzana Lincová, ředitelka pracovního portálu [Profesia.cz](#). „Pokud se týká zaměření studia, nejlépe se uplatňují studenti specializovaných, zejména technicky orientovaných oborů.“

Že je pro absolventy získání konkurenční výhody při hledání zaměstnání nadále nezbytné, poskytují i interní průzkumy pracovního portálu Profesia.cz. Například ve výrobě připadá na jedno nabízené místo pro absolventa průměrně 24 zájemců. V administrativě pak konkrétně na jedno volné místo recepční přijde zhruba 40 přihlášek. V této situaci tak může odpovídající praxe poskytnout uchazeči tolik potřebnou výhodu. A nejen to - **dostatečná praxe v průběhu studia může zvednout nástupní plat absolventa u prvního místa až o 13 %**. Kromě praxe pak může poskytnout uchazečům potřebnou výhodu i vyšší kvalifikace. Například znalost jazyků je pro zaměstnavatele stále důležitější - firmy kromě angličtiny uvítají zejména němčinu, francouzštinu a ruštinu, zajímavou výhodu skýtá i dobrá znalost některých méně tradičních jazyků.

Významnou roli pro uplatnění samozřejmě stále hraje i výběr studijního oboru. Obecně platí, že vysokoškolsky vzdělaní absolventi práci nacházejí snáze, zejména pak ti z technických, ale i pedagogických nebo medicínských oborů. S hledáním zaměstnání obvykle nemají problém ani studenti opouštějící střední odborné školy se zaměřením na [strojírenství](#) a [elektrotechniku](#).

„České firmy jsou v poskytování práce studentům a mladým lidem přes léto vstřícné, protože je to pro ně rovněž výhodné při hledání mladých schopných lidí,“ doplňuje Zuzana Lincová. *„Pro získání lepší startovní pozice na trhu práce studentům doporučujeme léto využít také ke vzdělávání - ať už jazykovým pobytům nebo specializovaným odborným kurzům.“*