

S M Ě R N I C E číslo 13/2023

O PLATECH A ODMĚNÁCH – úprava od 1. 10. 2023

rozsah platnosti
pro všechny zaměstnance školy

Tento vnitřní platový předpis je vydán podle níže uvedené legislativy.

- Zákon 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění p. p.
- Nařízení vlády 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě
- Nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 263/2018 Sb., nařízení vlády č. 332/2018 Sb., nařízení vlády č. 158/2019 Sb., nařízení vlády č. 300/2019 Sb. a nařízení vlády č. 603/2020 Sb.

Nedílnou součástí podkladů jsou osobní dotazníky a spisy zaměstnanců s uvedením dosaženého vzdělání a praxe, kopie vysvědčení, osvědčení a diplomů o dosaženém vzdělání.

1. Pravidla pro určení platového tarifu zaměstnanců v organizaci

- a) **Zařazení zaměstnance do platové třídy** podle §3 NV 341/2017 Sb. ve znění p. p.
 - Zaměstnanec je zařazen do platové třídy, ve které je v katalogu prací zařazena nejnáročnější práce, jejíž výkon organizace na zaměstnanci požaduje. Do této třídy může být zaměstnanec bez dalšího zařazen, pokud splňuje kvalifikační předpoklady a případně další požadavky.
 - Nemůže-li zaměstnavatel obsadit pracovní místo zaměstnancem, který dosáhl potřebného vzdělání, a nestanoví-li zvláštní právní předpis jinak, může zaměstnavatel zaměstnance výjimečně zařadit do platové třídy, pro kterou nesplňuje potřebné vzdělání
 1. až na dobu 4 roků
 2. na dobu delší, jestliže předchozí praxí nebo po dobu výjimečného zařazení podle písmene a) prokázal schopnost k výkonu požadované práce.
- b) Organizace zařadí zaměstnance v rámci platové třídy do příslušného **platového stupně** v závislosti na zápočtu doby rozhodné pro toto zařazení, tj. dle „započitatelné praxe“ podle §123 odstavce 4 zákoníku práce a míry jejího zápočtu podle §4 NV 341/2017 Sb. ve znění p. p.
- c) Zařazením zaměstnance do platové třídy a platového stupně přísluší zaměstnanci **platový tarif**, stanovený podle §5 NV 341/2017 Sb., ve znění p. p., stupnice platových tarifů uvedených v příloze č. 1 až 5 NV 341/2017 Sb. ve znění p. p.

- d) V souladu s §6 NV 341/2017 Sb. ve znění p. p. bude zaměstnancům, zařazeným ve druhé platové třídě, určen nejvyšší platový stupeň **v rozpětí příslušné platové třídy**, v závislosti na posouzení vedoucích jednotlivých úseků, ve kterých jsou zařazeni tito zaměstnanci.
- e) Změna platových tarifů je v organizaci realizována při změně tarifní platové stupnice nebo platové třídy zaměstnance.

2. Pravidla pro přiznání osobního příplatku

Osobní příplatek je nenárokovou složkou odměny za práci. Jeho výplata, kromě kvality plnění pracovních úkolů, závisí na usměrňování mzdových prostředků ze strany zřizovatele. V souladu s §131 zákoníku práce může ředitel na návrh příslušného vedoucího pracovníka poskytnout zaměstnanci dosahujícímu velmi dobrých pracovních výsledků osobní příplatek až do výše 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, ve které je zaměstnanec zařazen. Výši přiděleného osobního příplatku je nedílnou součástí platového výměru, a to při každé změně. Nově přijatému zaměstnanci je možné přiznat osobní příplatek až po uplynutí tříměsíční zkušební lhůty.

3. Pravidla pro přiznání příplatku za vedení

Přiznání příplatku za vedení se týká vedoucích zaměstnanců organizace. Rozhodujícím podkladem je §124 odst. 3 zákoníku práce. Pro vedoucí zaměstnance v naší organizaci je příplatek za vedení přidělován dle jednotlivých řídicích úrovní, v těchto rozpětích:

platová třída	tarif	1. stupeň řízení		2. stupeň řízení		3. stupeň řízení		4. stupeň řízení	
		od 5%	do 30 %	od 15%	do 40%	od 20%	do 50%	od 30%	do 60%
9	36 130	1 807	10 839	5 420	14 452	7 226	18 065	10 839	21 678
10	37 060	1 853	11 118	5 559	14 824	7 412	18 530	11 118	22 236
11	38 790	1 940	11 637	5 819	15 516	7 758	19 395	11 637	23 274
12	42 780	2 139	12 834	6 417	17 112	8 556	21 390	12 834	25 668
13	46 260	2 313	13 878	6 939	18 504	9 252	23 130	13 878	27 756
14	50 630	2 532	15 189	7 595	20 252	10 126	25 315	15 189	30 378

Pro stanovení počtu zaměstnanců k přiznání příplatku za vedení jsou u nejnižšího vedoucího rozhodující přímo podřízení, u vyšších vedoucích vždy celý útvar, úsek (včetně nižších vedoucích) za který nadřízený – vedoucí zaměstnanec zodpovídá.

Zaměstnanci, který není vedoucím zaměstnancem, avšak je podle organizačního předpisu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny, přísluší podle náročnosti řídicí práce příplatek za vedení v rámci rozpětí 5 až 15 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen.

4. Ostatní příplatky v organizaci

a) Zvláštní příplatek

Zaměstnanci, který vykonává práci v pracovních podmínkách spojených s mimořádnou neuropsychickou zátěží, rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížnými pracovními režimy přísluší zvláštní příplatek dle §129 zákoníku práce. Podkladem pro určení zvláštního příplatku je vnitřní platový předpis pro školy a školská zařízení zřizovaná Ústeckým krajem.

Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek ve skupinách I. a II., s výjimkou zvláštního příplatku za práce vykonávané střídavě ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu. Výši zvláštního příplatku určí zaměstnanci zaměstnavatel v rámci rozpětí, které je při splnění stanovených podmínek pro zaměstnance nejvýhodnější. Právo na zvláštní příplatek za práce střídavě vykonávané ve dvousměnném, třisměnném nebo nepřetržitém provozním režimu a jeho výše se posoudí samostatně.

NV umožňuje souběh pouze dvou příplatků. Prvním je příplatek za práce střídavě vykonávané ve dvousměnném provozním režimu. Druhým pak může být jeden z dalších příplatků uvedených příloze č. 6 k NV 341/2017 Sb. ve znění p. p. Umožňuje se přiznat příplatek jen jeden, a to ten, jehož výše je pro zaměstnance nejvýhodnější.

Výše zvláštního příplatku činí měsíčně ve skupině dle §8 NV 341/2017 Sb. ve znění p. p.

I. 500 až 1 300 Kč,

II. 750 až 2 500 Kč.

Výše zvláštního příplatku pedagogického pracovníka ve skupině prací třídního učitele činí měsíčně 1 500 až 3 000 Kč.

I. skupina

Práce se zvýšenou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života.

1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci dvousměnného provozního režimu.

2. Přímá pedagogická činnost spojená s

2.1. výkonem práce třídního učitele, vedoucího oddělení na konzervatoři nebo základní umělecké škole nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole,

2.2. dohledem nad žáky nebo studenty, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu z důvodu používání strojů, nástrojů nebo přístrojů v rámci praktického vyučování nebo praktické přípravy.

Pro I. skupinu stanovují tuto výši zvláštního příplatku:

Přímá pedagogická činnost spojená s výkonem **práce třídního učitele** (1 třída)

Je třeba zohlednit zejména počet žáků ve třídě a jejich věk, popřípadě počet tříd, pro které daný pedagogický pracovník třídnické práce vykonává, počet žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a závažnost těchto speciálních vzdělávacích potřeb, počet žáků ze sociálně nepodnětného prostředí a žáků s rizikovým chováním, frekvenci a náročnost třídnických hodin, frekvenci a náročnost konzultací se zákonnými zástupci a další relevantní skutečnosti. Při určení výše zvláštního příplatku je v případě dotčených pedagogických pracovníků rovněž nezbytné postupovat v souladu s § 110 odst. 1 zákoníku práce, podle něhož za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům u zaměstnavatele stejná mzda, plat nebo odměna z dohody (v daném případě stejná výše zvláštního příplatku).

Kritéria pro stanovení příplatku za třídnictví:

- a) podle počtu žáků k 30. 9. aktuálního školního roku: 40% = max. 40 bodů (stanoví ŘŠ)
- b) podle počtu žáků se SVP: 20% = max. 20 bodů (stanoví ŠPP)
- c) podle počtu žáků s rizikovým chováním: 20% = max. 20 bodů (stanoví ŠPP)
- d) podle administrativní zátěže a spolupráce se ZŘTV: 10% = max. 10 bodů (stanoví ZŘTV)
- e) podle angažovanosti učitele v práci se třídou (frekvence a náročnost třídnických hodin, výlety, společenské akce, víkendové pobyty apod.): 10% = max. 10 bodů (stanoví ZŘTV)

Bodové hodnocení podle počtu žáků ve třídě:

počet žáků ve třídě	0-6	7 - 12	13 - 18	19 a výše
body	10	20	30	40

Celkové bodové hodnocení a stanovení příplatku za třídnictví:

1 - 25 bodů	1500,- Kč
26 - 50 bodů	2000,- Kč
51 - 75 bodů	2500,- Kč
76 - 100 bodů	3000,- Kč

Celkový příplatek za třídnictví a za příslušné období bude vždy stanoven samostatnou přílohou této směrnice. Každý třídní učitel může svůj příplatek za třídnictví následně konzultovat s ředitelkou školy.

Přímá pedagogická činnost spojená s dohledem nad žáky, u kterých hrozí zvýšené riziko úrazu (obory vzdělávání typového označení H)	800,- Kč
Práce vykonávané střídavě ve dvousměnném provozním režimu.	500,- Kč

V případě, že má třídní učitel třídu ve škole pouze jeden den v týdnu, snižuje se příplatek na 1500,- Kč.

V případě, že má třídní učitel třídu na souvislé pětíměsíční odborné praxi na plavidle, snižuje se příplatek na 1500,- Kč.

II. skupina

Práce se značnou mírou neuropsychické zátěže nebo jiným možným rizikem ohrožení zdraví nebo života.

1. Práce vykonávané střídavě v různých směnách v rámci třísměnného nebo nepřetržitého provozního režimu.
2. Přímá pedagogická činnost, práce třídního učitele, diagnostická činnost nebo sociální práce s dětmi, žáky nebo studenty se speciálními vzdělávacími potřebami
 - 2.1. ve školách, třídách, odděleních nebo studijních skupinách samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, a ve školách při zdravotnických zařízeních.
 - 2.2. ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky nebo studenty, ve třídách nebo ve výchovných skupinách školských zařízení samostatně zřízených pro tyto děti, žáky a studenty.

Pro II. skupinu stanovuji tuto výši zvláštního příplatku:

Pro učitele teoretického vyučování:

do 21 h/14 dní práce se žáky se skupinovou integrací	400,- Kč
nad 21 h/14 dní práce se žáky se skupinovou integrací	750,- Kč

Pro učitele odborného výcviku:

Práce s žáky se skupinovou integrací v 1 týdnu OV	400,- Kč
Práce s žáky se skupinovou integrací ve 2 týdnech OV	750,- Kč

Pro vychovatele:

Žáci se speciálními vzdělávacími potřebami tvoří méně než 50% VS	400,- Kč
Žáci se speciálními vzdělávacími potřebami tvoří více než 50% VS	600,- Kč
Žáci se speciálními vzdělávacími potřebami tvoří 100% VS	750,- Kč

b) Příplatek za zastupování

Přísluší zaměstnanci, který zastupuje vedoucího zaměstnance na vyšší stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než 4 týdny a zastupování není součástí jeho povinností. Poskytování tohoto příplatku posuzuje dle individuálních případů ředitel organizace.

c) Příplatek za noční práci

Dle §125 zákona 262/2006 Sb. ve znění p. p. přísluší zaměstnanci za hodinu noční práce dosažená mzda a příplatek ve výši 20% průměrného hodinového výdělku.

d) Příplatek za práci v sobotu a v neděli

Dle §126 zákona 262/2006 Sb. ve znění p. p. přísluší zaměstnanci za práce v sobotu a v neděli příplatek ve výši 25% průměrného hodinového výdělku.

e) Příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah

Pedagogickému pracovníkovi přísluší dle § 132 zákona 262/2006 Sb. ve znění p. p. za hodinu přímé vyučovací, přímé výchovné, přímé speciálně pedagogické činnosti nebo přímé pedagogicko-psychologické činnosti vykonávané přímým působením na vzdělávaného, kterým uskutečňuje výchovu a vzdělávání na základě zákona 561/2004 Sb. ve znění p. p., kterou vykonává nad rozsah hodin stanovený ředitelem školy, ředitelem školského zařízení nebo ředitelem zařízení sociálních služeb podle zvláštního právního předpisu, příplatek ve výši dvojnásobku průměrného hodinového výdělku.

f) Specializační příplatek pedagogického pracovníka

Pedagogickému pracovníkovi, který vedle přímé pedagogické činnosti vykonává také specializované činnosti, k jejichž výkonu jsou nezbytné další kvalifikační předpoklady, se poskytuje příplatek dle § 133 zákona 262/2006 Sb. ve znění p. p. ve výši 1000 - 2000 Kč měsíčně.

5. Odměny

Zaměstnavatel může poskytnout v souladu §134 zákona 262/2006 Sb. ve znění p. p. zaměstnanci odměnu:

- za úspěšné splnění důležitého pracovního úkolu,
- jako ocenění jeho pracovních zásluh,
- při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního nebo služebního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod,
- za poskytnutí pomoci v mimořádných situacích,
- za dosažení zisku v hospodářské činnosti.

Odměny jsou poskytovány v případě dostatku finančních zdrojů při splnění výše uvedených podmínek a na základě systému hodnocení pedagogických pracovníků a vždy je schvaluje ředitel školy.

6. Plat nebo náhradní volno za práci přesčas

Dle §127 zákona 262/2006 Sb. ve znění p. p. přísluší zaměstnanci organizace plat nebo náhradní volno za práci přesčas.

- Za hodinu práce přesčas přísluší zaměstnanci část platového tarifu, osobního a zvláštního příplatku a příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí připadající na 1 hodinu práce bez práce přesčas v kalendářním měsíci, ve kterém práci přesčas koná, a příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku, a jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu, příplatek ve výši 50 % průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna místo platu za práci přesčas. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí.
- Neposkytne-li zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v době 3 po sobě jdoucích kalendářních měsíců po výkonu práce přesčas nebo v jinak dohodnuté době, přísluší zaměstnanci část platového tarifu, osobního příplatku, zvláštního příplatku, příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí a příplatek podle odstavce 1.
- Zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za vedení podle § 124, je plat stanoven s přihlédnutím k případné práci přesčas v rozsahu 150 hodin v kalendářním roce. To neplatí o práci přesčas konané v noci, v den pracovního klidu nebo v době pracovní pohotovosti. V platu vedoucích zaměstnanců, který je statutárním orgánem nebo vedoucím organizační složky, je vždy přihlédnuto k veškeré práci přesčas.

7. Plat nebo náhradní volno za práci ve svátek

V souladu s §135 zákona 262/2006 Sb. ve znění p. p.

- zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, se plat nekrátí,
- za práci ve svátek poskytne zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek, a to nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době. Za dobu čerpání náhradního volna se plat nekrátí,
- zaměstnavatel se může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí příplatku ve výši průměrného hodinového výdělku za hodinu práce ve svátek místo náhradního volna.

8. Dovolená

V souladu s § 213 zákona 262/2006 Sb. ve znění p.p.

- dovolená nepedagogických pracovníků činí 5 týdnů v kalendářním roce
- dovolená pedagogických pracovníků činí 8 týdnů v kalendářním roce

V souladu s § 222 zákona 262/2006 Sb. ve znění p.p.

- zaměstnanci přísluší za dobu čerpání dovolené náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělku.

Zaměstnanci s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou čerpají dovolenou podle stanoveného rozvrhu. Vyčerpají z vypočteného počtu pracovních dnů dovolené tolik dnů, kolik plánovaných směn jim v důsledku dovolené odpadne. Náhrada mzdy za dovolenou bude poskytnuta za příslušný počet hodin ve směně.

9. Závěrečná ustanovení

Změny tohoto předpisu jsou prováděny zásadně písemnou formou. Jednotlivé složky platu ani celkový plat jednotlivce se nezveřejňují. Zaměstnanci přicházející při plnění svých povinností do styku s údaji o mzdách jednotlivých zaměstnanců jsou povinni tyto údaje tajit a nezveřejňovat. Jiný postup bude charakterizován jako hrubé porušení pracovní kázně. Zúčtovacím obdobím pro výpočet mzdy je kalendářní měsíc, mzda je splatná v měsíci následujícím po měsíci předcházejícím a to v termínu dle kolektivní smlouvy. Mzda je vyplácena bezhotovostním způsobem na jeden zaměstnancem určený účet a na žádost zaměstnance výjimečně i v hotovosti. Zaměstnanec odpovídá za změnu směrování platby, podklady předává vždy písemně. Pokud se v tomto předpisu používá termín mzda, je tím myšlen plat. Dnem platnosti tohoto předpisu pozbývají platnost všechna doposud platná opatření upravující odměňování zaměstnanců.

- I. Tato směrnice nabývá účinnosti dnem 1. 10. 2023
- II. Tato směrnice může být dle potřeby upravena písemným dodatkem.

Platnost nabývá dnem: 1. 10. 2023

Mgr.Bc.
Jana Férová

Digitálně podepsal
Mgr.Bc. Jana Férová
Datum: 2023.10.24
14:19:10 +02'00'

Mgr. Bc. Jana Férová
ředitel školy


Soňa Vlková
předseda ZO ČMOS