



Vážené kolegové,

těžiště školního klimatu leží nepochybně v oblasti mezilidských vztahů a jeho změna je dlouhodobá záležitost, na které musíme zapracovat skutečně všichni. Už v roce 2010 v souvislosti se sloučením jsem navrhla deset základních pravidel vnitřní kultury školy, která by měli všichni její zaměstnanci přijmout za svá a dodržovat je. Tehdy tak skutečně všichni zaměstnanci SOŠ dopravní a strojírenské svým podpisem učinili. V souvislosti s příchodem nových zaměstnanců od 1. 9. 2014 je ale potřeba tato pravidla znovu připomenout a seznámit s nimi i nové kolegy.

Desatero základních pravidel vnitřní kultury školy

1. Každý z nás je reprezentantem Střední školy lodní dopravy a technických řemesel Děčín VI, příspěvkové organizace a každý z nás je také reprezentantem České republiky v zahraničí.
2. Slušnost, poctivost, pracovitost a spolehlivost – to jsou základní kameny, na nichž stavíme úspěch školy.
3. Nástupem do školy se nový zaměstnanec stává kolegou – členem týmu, ve kterém jsou všichni stejně důležití bez ohledu na zastávanou pracovní pozici.
4. Loajalita ke škole a loajalita ke kolegům jako členům týmu je bezpodmínečná. Nesmí však být samozřejmě v rozporu s platnými předpisy a dobrými mravy.
5. Veškeré vnitřní problémy se řeší uvnitř školy. Konflikty mezi zaměstnanci školy rozhodně nepatří na veřejnost, před zraky žáků jde přímo o trestuhodné porušení pravidel.
6. Ve škole není místo pro závist, lež, podvody, pomluvy a křivá obvinění. Každého z nás těší úspěch kolegy.
7. Omyl kolegovi promineme vždycky, lajdáctví jen jednou.
8. Chceme-li, aby naši žáci byli takoví, jací by podle nás měli být (samostatní, pravdomluvní, zodpovědní, aktivní), jednejme s nimi, jakoby takoví byli. Ale především – budme jim vzorem.
9. Odpovědné naplňování povinnosti předávat znalosti a zkušenosti kolegům je předpokladem rozvoje vlastní kariéry ve škole (funkčního postupu).
10. S úsměvem jde přece všechno lépe.

Mgr. Bc. Jana Férová
ředitel školy

V Děčíně dne 1. 9. 2016